

Zamawiający informuje, iż w toku postępowania na: **OBSŁUGĘ WIDOWNI, SZATNI ORAZ SPRZEDAŻ PROGRAMÓW, ALBUMÓW I INNYCH GADŻETÓW REKLAMOWYCH, PODCZAS SPEKTAKLI** do Zamawiającego wpłynęły następujące pytania:

**Pytanie 1:**

Czy Zamawiający przewiduje zmianę stawek umownych, na wniosek Wykonawcy, umotywowany zmianą stawek ustawowych (minimalne stawki godzinowe)?

**Odpowiedź:**

Stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązujące w roku 2025, które są istotnym elementem składowym ceny oferty, są znane na etapie przygotowywania oferty. Obowiązkiem Wykonawcy jest skalkulować cenę tak, aby zawierała ona w sobie wszelkie koszty związane z wykonaniem umowy. Dniem rozpoczęcia świadczenia usług w ramach Umowy jest 1 stycznia 2025. Kalkulacja wynagrodzenia stanowiącego cenę oferty wykonawcy musi być rzetelna i zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, w tym w zakresie wynagrodzenia minimalnego.

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany stawki umownej wynagrodzenia począwszy od stycznia 2026, o ile zmiana taka będzie wynikała ze zmiany stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, Wykonawca złoży stosowny wniosek i uzasadni w nim – przedstawiając odpowiednią kalkulację - że zmiana minimalnego wynagrodzenia ma bezpośredni wpływ na koszt wykonania zamówienia. Zamawiający nie przewiduje zmiany stawki wynagrodzenia w odniesieniu do roku 2025.

W konsekwencji powyższej odpowiedzi Zamawiający uzupełnia treść Istotnych dla Stron Postanowień Umownych poprzez dodanie ust. 2 w § 14:

„2. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 11 ust. 1 Umowy nie wcześniej jednak niż począwszy od 1 stycznia 2026, pod warunkiem, że zmiana ta będzie wynikała ze zmiany stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę przewidzianej przepisami powszechnie obowiązującymi. Warunkiem dokonania zmiany jest złożenie przez Wykonawcę stosownego wniosku o zmianę wysokości wynagrodzenia wraz ze wskazaniem proponowanej stawki w kwotach netto i brutto oraz uzasadnieniem. Wniosek taki należy złożyć nie później niż do 15 grudnia 2025. W uzasadnieniu Wykonawca zobowiązany jest przedstawić odpowiednią kalkulację oraz wykazać, że zmiana stawki wynagrodzenia minimalnego ma bezpośredni wpływ na koszt wykonania zamówienia. Zamawiający zobowiązuje się uwzględnić wniosek, o ile jest on uzasadniony i zostanie złożony w terminie. Jeżeli wniosek zostanie złożony po terminie, co uniemożliwi Zamawiającemu dokonanie zmian w Umowie od 1 stycznia 2026, zmiana zostanie wprowadzona w kolejnym miesiącu. Zmiana stawki wymaga zachowania formy pisemnej.”

Zmiana Istotnych dla Stron Postanowień Umownych wskazana powyżej stanowi integralną część Ogłoszenia o udzielanym zamówieniu (dalej: Ogłoszenie).

**Pytanie 2:**

Punkty za doświadczenie (dodatkowe realizacje), mają określoną min. widownię, min. obroty. Czy do tych realizacji ma zastosowanie wymóg min. rocznej umowy?

**Odpowiedź:**

Do usług wykazywanych przez Wykonawcę w celu uzyskania punktów w kryterium „Doświadczenie” (pkt. 2 Ogłoszenia w części „Kryteria oceny ofert”) nie ma zastosowania kryterium czasu trwania usługi.

**Pytanie 3:**

Czy w realizacjach dotyczących spełniania warunków udziału oraz punktów za doświadczenie, Wykonawca może posługiwać się realizacjami na rzecz tego samego podmiotu, czy muszą to być każdorazowo inne podmioty?

**Odpowiedź:**

Zamawiający dopuszcza wykazanie realizacji usług na rzecz tego samego zamawiającego zarówno na wykazanie spełniania warunku udziału w postępowaniu, jak i w celu przyznania punktów w kryterium „Doświadczenie”. Zamawiający jednocześnie przypomina, że usługi wykazywane w celu przyznania punktów w kryterium „Doświadczenie” nie mogą pokrywać się z usługami wskazanymi w celu spełniania warunku udziału w postępowaniu (muszą to być inne usługi).